

Zagadnienia

Seminarium 1 Assessing Foundations

Modele podejmowanych decyzji

10-11 września 2018;

- Zarządzanie strategiczne,
- Zarządzanie ludźmi w organizacji i podejmowanie decyzji,
- Zarządzanie ryzykiem,
- Analiza problemu przestępczości w sektorze finansowym.

Seminarium 2 Improving Performance

Zarządzanie operacjami

10-11 października 2018;

- Zarządzanie operacjami w sektorze finansowym,
- Kreatywność i innowacyjność w zarządzaniu,
- Nowe technologie integrujące informacje w zarządzaniu operacjami,
- Dostępne na świecie rozwiązania problemów przestępczości w sektorze finansowym.

Seminarium 3 Transforming People and Organizations

Zmiany w organizacjach promujące podstawy praworządności

7-8 listopada 2018;

- Bezpieczeństwo cybernetyczne w bankowości,
- Wdrażanie strategii biznesowych,
- Zarządzanie zmianą,
- Wdrożenia rozwiązań dla sektora finansowego w Polsce.

Seminarium 4 Heading into the Future

Przygotowanie planów na przyszłość

4-5 grudnia 2018;

- Budowanie kultury organizacyjnej wspierającej postawy praworządności,
- Tworzenie strategicznych scenariuszy na przyszłość,
- Innowacyjne strategie rozwoju gospodarczego,
- Przygotowanie na nowe rodzaje przestępstw w sektorze finansowym w przyszłości.

Prawo, gospodarka i technologia na rzecz zapobiegania przyczynom przestępczości

Jest to wyjątkowy program prowadzony przez Instytut Wymiaru Sprawiedliwości z udziałem wybitnych profesorów Harvard Business School, Stanford Research Institute, Massachusetts Institute of Technology, China Europe International Business School oraz IESE Business School.

Nowoczesne technologie oraz rozwiązania prawne i organizacyjne opracowane przez wiodące światowe ośrodki badawcze są wykorzystywane przez administracje wysoko rozwiniętych państw jak i przez największe korporacje w celu zapobiegania przestępczości. Dzięki projektowi rozwiązania te zostaną dostosowane do polskich warunków prawnych i organizacyjnych. Najbardziej wartościowe z nich mogą być w przyszłości rozwijane i ulepszone przez polskie instytucje.

Executive Education Center

Obsługa warsztatów prowadzona jest przez Executive Education Center. EEC jest partnerem w Polsce IESE Business School oraz Stanford Research Institute, współpracuje również z profesorami z Harvard Business School, Massachusetts Institute of Technology, China Europe International Business School. EEC organizuje m.in. Advanced Management Program, którego warszawską edycję ukończyło już ponad 400 prezesów, właścicieli i członków zarządów największych firm w Polsce.

EEC współorganizuje również program Top Public Executive, jest to program dla wysokich urzędników państwowych w zakresie zarządzania i przywództwa.

Executive Education Center in Warsaw

ul. Senatorska 13/15
00-075 Warszawa

Instytut Wymiaru Sprawiedliwości

Jest państwową jednostką organizacyjną podległą Ministrowi Sprawiedliwości, prowadzącą działalność naukowo-badawczą z zakresu tworzenia, stosowania, aksjologii i społecznego funkcjonowania prawa oraz zjawisk przestępczości i patologii społecznej. Instytut współpracuje z sądami oraz innymi organami wymiaru sprawiedliwości w tym również Krajową Szkołą Sądownictwa i Prokuratury. Bierze udział we współpracy międzynarodowej, uczestnicząc w międzynarodowych programach badawczych realizowanych m.in. przez Komisję Europejską, EUROSTAT oraz Radę Europy. Jest pomysłodawcą i realizatorem projektu: Program badawczy: Prawo, gospodarka i technologia na rzecz zapobiegania przyczynom przestępczości.

Instytut Wymiaru Sprawiedliwości

ul. Krakowskie Przedmieście 25
00-071 Warszawa

Zaawansowany Program dla Sektora Finansowego

Prawo, gospodarka i technologia na rzecz zapobiegania przyczynom przestępczości



Projekt: Prawo, gospodarka i technologia na rzecz zapobiegania przyczynom przestępczości

Współfinansowano ze środków Funduszu Sprawiedliwości, którego dysponentem jest Minister Sprawiedliwości

Prawo, gospodarka i technologia na rzecz zapobiegania przyczynom przestępczości

Jest to wyjątkowy program prowadzony przez **Instytut Wymiaru Sprawiedliwości z udziałem wybitnych profesorów Harvard Business School, Stanford Research Institute, Massachusetts Institute of Technology, China Europe International Business School oraz IESE Business School.**

Nowoczesne technologie oraz rozwiązania prawne i organizacyjne wypracowane przez wiodące światowe ośrodki badawcze są używane przez administracje wysoko rozwiniętych państw, jak i przez największe korporacje w celu zapobiegania przestępczości i optymalizacji funkcjonowania podmiotu. Udział w projekcie umożliwia integrację wiodących rozwiązań do polskich potrzeb i wyzwań gospodarczych. Wytworzona wiedza i zdobyte umiejętności w trakcie projektu mogą stanowić istotne narzędzia decyzyjne, jak i podstawę do dalszego rozwijania i ulepszania w polskich uwarunkowaniach rynkowych przez polskie podmioty gospodarcze.

www.exedu.eu

Uczestnicy

W Projekcie biorą udział wybitni eksperci z międzynarodowych instytucji. Ponadto uczestnikami seminariów będą menedżerowie wysokiego szczebla państwowych spółek działających na rynku finansowym, przedstawiciele administracji państwowej nadzorujący ten rynek oraz organów ścigania w zakresie przestępczości gospodarczej w obszarze finansowym.

Kluczowe korzyści dla uczestników

- Współpraca z profesorami renomowanych uniwersytetów i instytutów,
- Wymiana doświadczeń z członkami zarządów największych polskich banków i instytucji finansowych oraz z urzędnikami wysokiego szczebla nadzorującymi ten rynek,
- Płnniejsze zrozumienie rozwiązań organizacyjnych podnoszących skuteczność działania w sektorze finansowym,
- Identyfikacja obszarów zagrożonych przestępczością gospodarczą, wskazanie rozwiązań przeciwdziałających przyczynom przestępczości,

- Poznanie najnowszych dostępnych na świecie technologii podnoszących kulturę organizacyjną przedsiębiorstw i administracji publicznej.

Metodyka

- Metoda **case study** – doskonalenie i wykorzystanie swoich zdolności analitycznych oraz podejmowania decyzji,
- Peer to peer** – ciekawe dyskusje, wymiana doświadczeń i poglądów, poszerzenie perspektyw, budowanie sieci relacji,
- Symulacje i gry strategiczne** – lepsze zrozumienie procesów zachodzących podczas zarządzania operacjami, zrozumienie roli innych pracowników,
- System modułowy** – połączenie udziału w projekcie z obowiązkami zawodowymi, bieżące wdrażanie poznanych w czasie seminariów informacji do swojej firmy,
- Panel dyskusyjny** – wymiana opinii ekspertów na temat możliwości wdrożeń światowych rozwiązań biznesowych w polskich warunkach.

Wybrani przedstawiciele kadry akademickiej



Gabriela Ciocarlie

Stanford Research Institute

- Starszy Menadżer Techniki, Analiza Cybernetyczna,
- Kierownik zespołu badawczego Defense Advanced Research Projects Agency's Transparent Computing.

Doktor Gabriela F. Ciocarlie jest starszym menadżerem technicznym w SRI w Nowym Jorku. Jej praca jest skupiona na analizie cybernetycznej, oscyluje na pograniczu bezpieczeństwa cybernetycznego i analizy danych. Jest ekspertem w wykrywaniu anomalii, rozproszonej korelacji błędów, bezpieczeństwa sieci i aplikacji, bezpiecznego systemów rozproszonych. Dr Ciocarlie ma doświadczenie jako kierownik licznych zespołów badawczych, zarówno komercyjnych, jak i akademickich, m.in. badających spadek poziomu wykrywalności anomalii i prowadzących analizę zwyczajną dla sieci komórkowych, wykrywanie anomalii w przemysłowych systemach kontroli i w cybernetyce ubezpieczeń. Jest autorką ponad 20 artykułów naukowych i licznych patentów z zakresu cyber-bezpieczeństwa. Uzyskała stopień doktora i magistra na Columbia University.



Paul M. Healy

Harvard Business School

- Profesor Administracji Biznesowej, James R. Williston,
- Prodziekan ds. Rozwoju Kadry Naukowej.

Profesor Healy dołączył do HBS w 1998 r., wcześniej pracował przez 14 lat w M.I.T. Sloan School of Management, gdzie otrzymał nagrodę dla doskonałego dydaktyka w roku 1991, 1992 i 1997. Ukończył studia z zakresu finansów i rachunkowości w Victoria University w Nowej Zelandii (1976 i 1977 r.), stopień doktora uzyskał w 1981 r. na University of Rochester. Paul Healy jest autorem wielu publikacji w renomowanych czasopismach akademickich, został nagrodzony licznymi nagrodami za swoją pracę naukową, jest także współautorem książki o analizie finansowej. Jest wykładowcą w dziedzinie rachunkowości, analizy finansowej, rad nadzorczych i etycznego przywództwa na studiach MBA. Aktywność naukowa prof. Healy zawiera szeroki wachlarz tematów, takich jak analiza finansowa, badania Wall Street, korupcja, rząd, etyka biznesu.



Mireia Las Heras

- Profesor Zarządzania Ludźmi w organizacji,
- Dyrektor Naukowy - International Center for Work and Family (ICWF).

Profesor Las Heras pracuje jako Profesor w IESE Business School, gdzie jest także Dyrektorem Naukowym W Międzynarodowym Centrum dla Pracy i Rodziny. Las Heras ukończyła studia z zakresu Inżynierii Przemysłowej na Politechnice Katalonii w Barcelonie, a także MBA w IESE Business School i uzyskała stopień doktora z Administracji Biznesowej na Uniwersytecie w Bostonie. W 2009 została wydana książka, której jest współautorką - „A Practical Guide for Implementing Effective Work Family Policies Across Countries”. Jest także autorką artykułów nt. integracji życia rodzinnego i zawodowego, rozwoju kariery i przywództwa. Jest zaangażowana w międzynarodowy projekt Zarządzanie karierą, a także w inne projekty z zakresu zarządzania karierą, dynamiki sukcesów zawodowych i ich związków z integracją pracy i rodziny. Pracuje także jako konsultant i coach w zakresie równowagi w życiu zawodowym i rodzinnym oraz rozwoju zawodowego dla NCH&Partners.



Stuart Madnick

Massachusetts Institute of Technology

- Profesor Technologii Informatycznej, John Norris Maguire, Sloan School of Management,
- Profesor Inżynierii Systemów, School of Engineering,
- Współdyrektor, Program Total Data Quality Management (TDQM),
- Współdyrektor, Program PProductivity From Information Technology (PROFIT),
- Współkierownik zespołu naukowego, Projekt CContext Interchange (COIN).

Profesor Stuart Madnick jest dyrektorem Grupy Technologii Informatycznej na MIT od ponad 20 lat. W tym czasie jego grupa nieustannie zdobywała pierwsze miejsca w kraju w kategorii programów informatycznych w szkołach biznesu. Prof. Madnick intensywnie pisze, jest autorem i współautorem ponad 380 książek, artykułów, raportów technicznych, w tym podręczników akademickich. W ciągu kariery zawodowej był kierownikiem licznych projektów, w tym między innymi kierownikiem projektu naukowego - Context Interchange, który miał na celu rozwinąć technologię pomagającą organizacjom kooperować, koordynować pracę i lepiej współpracować. Jego obecne zainteresowania to m.in. komunikacja w rozproszonych systemach informatycznych, technologia baz danych, zarządzania projektowaniem oprogramowania, strategiczne wykorzystanie technologii informatycznych.



Paddy Miller

China Europe International Business School

- Profesor Zarządzania CEIBS,
- Profesor Zarządzania Ludźmi w Organizacji w IESE.

Profesor Miller jest autorytetem w dziedzinie wprowadzania innowacyjności w organizacjach o zasięgu globalnym. Jest współautorem książki nt. cech architekta innowacyjności „Innovation as Usual” wydanej przez Harvard Business Review Publishing. Swoją wiedzę wykorzystywał w praktyce prowadząc grupy menadżerów w takich spółkach jak m.in.: Lufthansa, L’Oreal, Henkel, Volkswagen. Pracował w Argentynie, Rosji, na Węgrzech, we Francji, Stanach Zjednoczonych, Chinach, Brazylii i Australii. Jest rozchwytywanym wykładowcą takich szkół biznesu jak Harvard, Michigan, Uniwersytet Virginii, a także prelegentem licznych konferencji. Prof. Miller jest autorem licznych książek i artykułów. Jego opracowania studium przypadku zostały docenione międzynarodowymi nagrodami. Prof. Miller został także nagrodzony przez Amerykańską Akademię Zarządzania za swoją pracę z zespołami rozproszonymi po całym świecie. Prof. Miller prowadzi także blog na tematy dotyczące innowacyjności i kreatywności w przedsiębiorstwach.



Mike Rosenberg

IESE Business School

- Profesor Zarządzania Strategicznego,
- Dyrektor Akademicki Advanced Management Program in Media Entertainment.

Profesor Rosenberg zaczął nauczanie w na studiach MBA w 1999 roku. Obecnie Prof. Rosenberg wykłada strategię, geopolitykę, zrównoważony rozwój na programach MBA w IESE Business School. Prowadzi także cotygodniowy blog dotyczący tych zagadnień. Jego pierwsza książka dotyczy powiązań między biznesem a środowiskiem i nosi tytuł „Strategy and Sustainability” (Palgrave Macmillan, 2015), druga książka jest zatytułowana „Strategy and Geopolitics” (Emerald, 2017). Przed dołączeniem do IESE Business School, Rosenberg pracował jako kierownik w Heidrick & Struggles, a wcześniej spędził 15 lat jako konsultant zarządzania w Europie, Ameryce Północnej i Azji. Prof. Rosenberg uzyskał tytuł doktora na Uniwersytecie w Cranfield.



Roland Stephen

Stanford Research Institute

- Dyrektor, Center for Innovation Strategy and Policy.

Doktor Roland Stephen ma ponad 20 lat doświadczenia w analizie zarządzania projektami, planowania strategicznego, ewaluacji programów. Jego praca obejmuje zagadnienia z zakresu planowania oraz oceny instytucji i programów badawczych pod kątem rozwoju i innowacyjności. Dr Stephen opracował nowe podejście do oceny regionalnych systemów innowacyjności. Zaprojektował też nową, opartą na umiejętnościach, analizę pracowników inżynierów energetyki. Inne projekty, w których bierze udział, dotyczą technologii i opartej na innowacjach strategii rozwoju ekonomicznego oraz zróżnicowania planów rozwoju dla dużych miast przemysłowych. Przed pracą w SRI, dr Stephen był profesorem na Uniwersytecie Północnej Karoliny. Powadził tam program nt. dopasowania programów edukacji wyższej do ekonomicznych celów rozwojowych danego regionu, a także wspomaganie wzrostu technicznego biznesu poprzez politykę innowacyjności i praktyki innowacyjne w infrastrukturze, zarządzaniu pracownikami czy finansach publicznych. Stephen uzyskał tytuł doktora z międzynarodowej i porównawczej polityki ekonomicznej na UCLA, a licencjat z historii i ekonomii University of Cambridge (UK).